

Broj: 01-02/2-3078/24 SK/NZ
Sarajevo, 19.01.2025. godine

**BOSNA I HERCEGOVINA
FEDERACIJA BOSNE I HERCEGOVINE**

**PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE I HERCEGOVINE
PREDSTAVNIČKI DOM**

n/r gđin **Dragan Mioković**, predsjedavajući
n/r gđa **Amra Junuzović Kaljić**, poslanik

VLADA FEDERACIJE BiH
n/r gđa **Edita Kalajdžić**, sekretar

Bosna i Hercegovina
Federacija Bosne i Hercegovine
**PARLAMENT FEDERACIJE
SARAJEVO**

Primijeno: 21-01-2025			
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednos
05/1	- 02 -	664	124

Predmet: Odgovor na poslanička pitanja, **dostavlja se-**

Veza: Akt predsjedavajućeg Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH broj: 05/1-02-664/24 od 17.12.2024. godine i akt sekretara Vlade Federacije BiH broj: 03-04-1983-20/2024 od 20.12.2024. godine

Poštovani,

Aktima broj i datum veze, Federalnom ministarstvu rada i socijalne politike dostavljena su poslanička pitanja koja je, na 15. redovnoj sjednici Predstavničkog doma Parlamenta Federacije BiH, održanoj 12.12.2024. godine, postavila Amra Junuzović Kaljić, poslanik u Predstavničkom domu Parlamenta Federacije BiH, koja se odnose na izmjene Zakona o radu, kojima bi se regulisali minimalni iznosi plaćanja za prekovremeni rad, rad praznicima, nedjeljom i noću. S tim u vezi, sa aspekta nadležnosti Federalnog ministarstva rada i socijalne politike, dajemo sljedeći odgovor:

Članom 36. st. 1. i 2. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), propisano je da se ugovor o radu može zaključiti za rad sa punim ili nepunim radnim vremenom, te da puno radno vrijeme traje 40 sati sedmično, ako zakonom, kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu ili ugovorom o radu nije određeno u kraćem trajanju. Prema stavu 4. iste odredbe propisano je da se puno radno vrijeme može rasporediti na pet, odnosno šest radnih dana u skladu sa kolektivnim ugovorom i pravilnikom o radu.

Shodno navedenom, Zakonom o radu je propisano maksimalno sedmično radno vrijeme u trajanju od 40 sati sedmično, a koje se može rasporediti na pet ili šest radnih dana u sedmici., a s obzirom da je Zakonom o radu propisano puno radno vrijeme u trajanju od maksimalno 40 sati sedmično, radno vrijeme određeno u dužem trajanju od navedenog smatra se prekovremenim radom. S tim u vezi, članom 38. st. 1. i 2. Zakona o radu propisano je da u slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše do osam sati sedmično. Ako prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno

ili više od 10 sedmica u toku kalendarske godine, o prekovremenom radu poslodavac obavještava nadležnu inspekciju rada. Nadalje, ističemo da je članom 76. Zakona o radu, propisano da radnik ima pravo na povećanu plaću za otežane uvjete rada, prekovremeni rad i noćni rad, te za rad na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Prema tome, Zakon o radu u pogledu ostvarivanja prava na povećanu plaću za prekovremeni rad i rad na dan sedmičnog odmora rada upućuje na kolektivni ugovor, pravilnik o radu i ugovor o radu, odnosno u slučaju otežanih uvjeta rada, prekovremenog rada i noćnog rada, rada na dan sedmičnog odmora, praznika ili nekog drugog dana za koji je zakonom određeno da se ne radi, radnik ima pravo na povećanu plaću u skladu sa kolektivnim ugovorom, pravilnikom o radu i ugovorom o radu.

Nadalje, obavještavamo Vas da ovo Ministarstvo aktivno radi na pripremi novog teksta Zakona o radu, kako bi se određeni instituti iz oblasti rada i radnih odnosa preciznije regulisali, te će u tekstu novog Zakona o radu, između ostalog, biti obuhvaćene predložene izmjene, kojima se, između ostalog, uređuje plaćanje prekovremenog rada, rada vikendom i praznicima.

S poštovanjem,



MINISTAR

Adnan Delić

Dostaviti:

- Naslovu
- a/a